



Schritte

Effizienz

Transparenz

Wissensmanagement

Wissen

Unternehmen

Intranet

Mittelstand

Mitarbeiter

Wissensbewertung

Potenzial

Erfolg

Wir überlassen nichts dem Zufall



**Unser Denken hat ein Ziel:
Contra der Unübersichtlichkeit, contra dem Kostendruck.**

- Komplexität muss in Nachvollziehbarkeit zerlegt,
- Unübersichtlichkeit in Struktur und
- Strukturen anwenderfreundlich reproduzierbar sein.

DENKHAUS hat einen Weg

Das Wir-Wissen-Unternehmen

Ein Konzept, das Mitarbeiter- und Unternehmerfreundlich ist.

Das zu erreichende Ziel:

- Minderung des Stressfaktors von Führung und Mitarbeitern
- Steigerung der Qualität des Produkts und der Prozesse
- Steigerung der Effizienz und Senkung der Kosten
- mehr Innovation
- mehr Miteinander

Information und Wissen, eingeteilt in Relevanz, hilft Menschen den drohenden Informations-Overflow souverän zu vermeiden.



Was Sie wissen zeigen wir Ihnen von Oben



Vom Mitarbeiter zum Unternehmer

Sie wissen mehr als Sie wissen. Unternehmen wissen mehr als dokumentiert ist. Genau darin steckt der Zwiespalt.

- Mitarbeiter sind das wichtigste Kapital
- Unternehmenswissen entsteht durch das Wissen Ihrer Mitarbeiter
- Mitarbeiter, die das Unternehmen verlassen, nehmen Unternehmenswissen mit.

Wie wäre es, Mitarbeiter zum Mit-Unternehmer heran zu bilden, welche Verantwortung mittragen und motivierter sind?

Zahlreiche Beispiele von Firmen und Künstlergruppen (Orpheus-Orchester, New York) belegen, dass flache Hierarchien und Mitverantwortung mehr verantwortungsvolles Mitdenken hervorbringen und dadurch die Unternehmenseffizienz erheblich gesteigert werden kann. DENKHAUS begleitet diesen Prozess mit großem Engagement und einem klaren Konzept:

→ **Das Wir-Wissen-Unternehmen**



Wir setzen mit Ihnen die Teile zusammen



Das Wir-Wissen-Unternehmen

(ausgezeichnet mit dem Innovationspreis 2008)

Sie haben die Mitarbeiter -

wir das Wissen und Methoden wie diese perfekt miteinander arbeiten.

Ihre Mitarbeiter haben Wissen -

wir machen, dass Ihr zweites wertvolles Gut, das Unternehmenswissen, nicht verloren geht, aktuell bleibt, zunimmt und nicht in unberechtigte Hände gelangt. Mit den neu gelegten Strukturen funktioniert das Ganze auf höherem Niveau.

Sie müssen Kosten senken -

wir wissen, wie Mitarbeiter schneller Informationen und Wissen bekommen und mit mehr Freude arbeiten.

Das Unternehmen braucht mehr Innovationen und Vorsprung vor dem Wettbewerb?
Dann sind Sie genau richtig bei DENKHAUS®.

Mit Wissen sind wir sehr diskret. Laden Sie uns zu einem Gespräch ein
und dann wissen Sie wie, wann, wieviel und warum wir das können.



Wir zeigen Ihnen Ihre Potenziale auf



Expertenmitarbeiter sind schneller und produktiver

Durch die DENKHAUS®-Konzepte und Methodiken werden Mitarbeiter zu Experten, und das mit unternehmenseigenem Wissen. Neueinstellungen werden so schneller produktiv für das Unternehmen. Gewichtige Wettbewerbsvorteile sind die Steigerung der Arbeitseffizienz, welche die Kostensenkung zur Folge hat.

Wussten Sie schon?

Laut einer Gallup-Untersuchung in Europas Unternehmen aus dem Jahr 2007, sucht jeder Mitarbeiter 67 min täglich nach Informationen.

Mit der Beseitigung oder wesentlichen Reduzierung der Wissens-Suche gibt es auch weniger Stress. Das wird auch Betriebsrat und Personalchef interessieren, ganz zu schweigen von weniger „sonstigen Befindlichkeiten“.

Wie arbeitet DENKHAUS®?

Nach allen Seiten und weit über den Horizont hinaus durchdachte, nachhaltige und effiziente Lösungen. Nichts von der Stange und doch nicht teuer. Mit DENKHAUS® arbeiten, reden, denken und diskutieren macht allein schon menschlich Spaß, ist erfrischend, bringt Impulse und neue Ideen. Im Hinterkopf haben wir immer: **Freude am Unternehmen®**



Wir begleiten Sie sichtbar zum Ziel



Geringer Mitteleinsatz und geringe Steuerverluste und trotzdem erstaunliche Ergebnisse

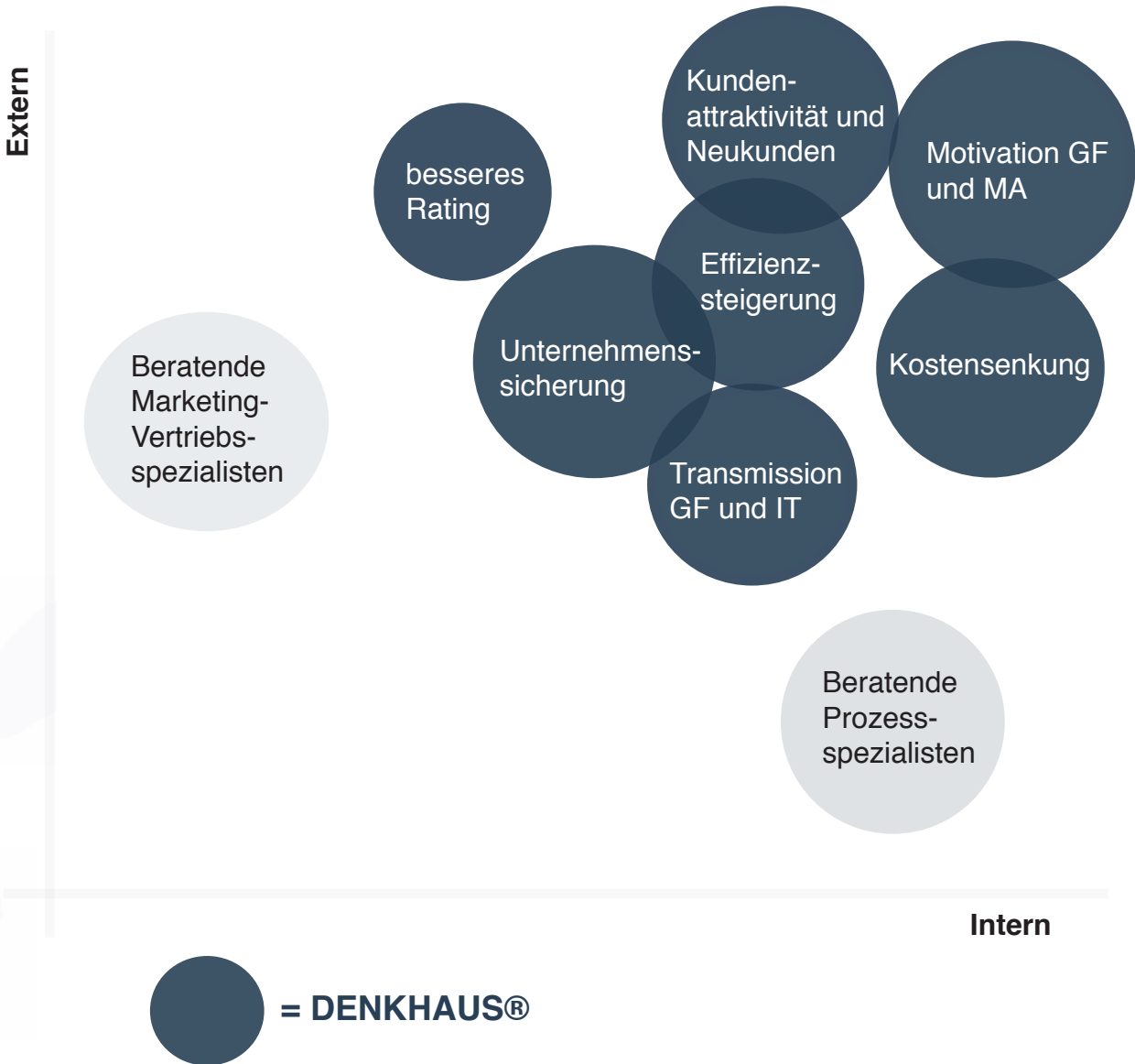
Die Branchen in denen wir zum Wohl unserer Kunden arbeiteten:

- Automatisierungstechnik
- Baunebengewerbe
- Brauerei
- Druck- und Papier
- DTP (Desktop Publishing - Reproduktion)
- Elektrohandwerk
- Elektronik
- Finanzbranche
- Gesundheitswesen
- Grundwasserforschung
- Logistik
- Luftfahrt
- Marketing
- Maschinen- und Anlagenbau
- Metallverarbeitung
- Sanitärhandwerk
- Schreinereihandwerk
- Werbung

Werden auch Sie begeisterter DENKHAUS[®]-Kunde.



Position - Hier können Sie DENKHAUS® einnorden



Wie nennt sich das was **DENKHAUS®** leistet?



Es hat viel zu tun mit:

- Unternehmens-Know-how
- Unternehmensentwicklung
- Corporate Identity
- Prozess- und Branchen-Know
- Personalführung- und entwicklung
- Risiko-Vorsorge-Management,
- Wissensmanagement
- Rating
- Due Dilligence
- IT, ERP-Systemen
- PPS-Systemen
- Anwendungssoftware
- technisches Verständnis
- Dokumentation
- Grafikdesign
- Projektmanagement
- Customer Relationship-Management
- Content Management
- Dokumentenmanagement
- Marketing- und Vertriebs-Know-how

Vor allem aber:

Vertrauen, Diskretion, hohe Kompetenz.

Und:

Wir sehen die Dinge aus globaler Sicht und gehen zur Problemlösung ins Detail.





Wir haben Ihr Interesse geweckt? ... Lesen Sie weiter

Ich habe einen Traum

Ich habe einen Traum: Es gibt im Unternehmen einen gescheiterten, wissensdurstigen und dienenden Menschen, nennen wir ihn Wissensmanager, der sich nichts sehnlicher wünscht, als dass Chef und Kollegen morgens gut gelaunt in das Unternehmen gehen, jeder das, was er zur schnellen und effizienten Bewältigung seiner Aufgaben braucht, auf Knopfdruck bekommt und sich mehr Gedanken um das Wohl seiner Kunden und des Unternehmens machen kann. Jeder Mitarbeiter dieses Unternehmens ist oder wird durch die vom Unternehmen zur Verfügung gestellten Informationen kompetent, ja, er wird zum Experten. Alle, Chef wie Führung und Mitarbeiter füttern das Unternehmenswissen, es wird vom Wissensmanager sortiert, ergänzt, aktualisiert, komprimiert, bebildert, geschützt ... und steht, je nach Relevanz und Aufgabe, in Echtzeit zur Verfügung. Mobbing würde auf das rein zwischenmenschlich reduziert, die Qualität der Arbeit würde nicht darunter leiden, weil der Einzelne unabhängige Informationen und Wissen aus der EDV bekommt. Endlose Besprechungen und Wiederholungen würden auf Zielorientierung umgestellt, an Stelle sich über unterschiedliche Erfahrungen und Halbwissen zu streiten. Krankheitsbedingte Ausfälle von Know-how-Trägern können besser überbrückt werden und der Spruch: „Herr Meier ist leider erkrankt und wir wissen nicht wann er wieder kommt“ hat nichts Bedrohliches mehr, weil die Projekte und Arbeiten von Herrn Meier transparent sind und ein Kollege dem Kunden mit seiner Kompetenz und dem Unternehmens-Wissen von Herrn Meier weiterhelfen kann. Die Demografiefalle könnte Ihren ärgsten Schrecken verlieren. Und Chef und Kollegen verlassen am Abend noch besser gelaunt das Betriebsgelände, weil Heute, war ein guter Tag!

Träumen Sie noch? Wir nicht. Wir haben die Lösung, so dass dieser Traum in vielen Unternehmen, mit dem DENKHAUS®-Wissen, Realität wird.



DENKHAUS[®]-Experten- Wissens-System

Der enorme Nutzen für nahezu alle Unternehmen zeigt sich beim „DENKHAUS[®]-Experten-Wissens-System“ in beeindruckender Effektivitätssteigerung bei gleichem Mitarbeiterstand. Ja, sogar Personalabgänge können damit besser und ohne einschneidende Know-How-Verluste gemanaged werden. „Ein Unternehmen, das weiß was es weiß und in dem Arbeitskräfte Wissen für ihre Arbeit innerhalb kürzester Zeit finden, ist einfach schneller als andere“ weiß Kurt Jürgen Göhl aus persönlicher Erfahrung. Projektleiter und Geschäftsführer schließen sich dieser Erfahrung gerne an. Erreicht wird dies durch ausgeklügeltes Wissensmanagement, Unternehmererfahrung und fachgebietsübergreifendes Know-How, welche die elementaren Bestandteile des „DENKHAUS[®]-Experten-Wissens-System“ sind, so dass mehr und mehr Mitarbeiter Experten im Unternehmen werden. „Das hab ich nicht gewusst“ oder „das haben wir jetzt schon mehrmals durchgekaut“ gehören damit der Vergangenheit an.

Zeit wird effizienter genutzt, der Einzelne und das Unternehmen ist schneller am Ziel. Durch Abwerfen von Informationsballast und Beschleunigung der Entscheidungsfindung wird das Unternehmen auch innovativer und bringt schneller neue Produkte auf den Markt oder hat zur gegebenen Zeit vorbereitete Produktantworten. Der wichtigste Faktor ist der Mensch. Einfühlsam und zielgerichtet lernen Mitarbeiter und Führung miteinander eine neue Kultur im Umgang mit Wissen und durch Wissen. Führungskräfte und Mitarbeiter spüren mehr und mehr, welches wertvolles Wissens- und Innovationspotenzial neben der Routine dem Einzelnen innewohnt. Diese neue Unternehmenskultur mit dem Namen „Das Wir-Wissen-Unternehmen“ wurde mit dem Innovationsprodukt 2008 ausgezeichnet und führt auch zu deutlich weniger Stress und Ausgrenzung unter den Mitarbeitern, was Mobbing auf das Zwischenmenschliche begrenzt, ohne dass die Arbeitsqualität darunter leidet.

Zentrale:

DENKHAUS® GmbH

Dorfstrasse 10
D-88260 Argenbühl

T: 0049 - 75 66 - 94 04 - 0

F: 0049 - 75 66-94 04 - 24

info@denkhaus-gmbh.de

Beratungsbüro:

DENKHAUS® GmbH

Generalsgasse 13
D-96047 Bamberg

T: 0049 - 09 51 - 922 340 - 0

F: 0049 - 09 51 - 922 340 - 9

bamberg@denkhaus-gmbh.de

www.denkhaus-gmbh.de

